AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ

**1. Adı Soyadı: Cemile ŞEKER**

**2. Ünvanı: Dr. Öğretim Üyesi**

**3. Öğrenim Durumu: DOKTORA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Derece**  | **Bölüm/Program** | **Üniversite**  | **Yıl**  |
| **Ön Lisans** | **Adalet/Mezun** | **Anadolu Üniversitesi** | **2020** |
| **Upper-Intermediate** | **İngilizce Hazırlık Okulu** | **Yakındoğu Üniversitesi** | **2022** |
| **Lisans** | **Tn. Tek.Mühendisi/Mezun** | **Celal bayar Üniversitesi** | **2008** |
| **Y. Lisans**  | **İşletme/Mezun** | **Çukurova Üniv.** | **2012** |
| **Doktora** | **İşletme/Mezun** | **Bandırma Onyedi Eylül Üniv.** | **2024** |
| **Doç. / Prof.** | **-** | **-** | **-** |

**4. Yüksek Lisans / Doktora Tezi**

**4.1.Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışmanları**

**4.2. Doktora Tezi/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı ve Danışmanları**

**4.2.1** Örgütlerde Değişime Direnç, Performans İlişkisinde Öğrenen Örgüt Algısı Ve Dönüşümcü

Liderliğin Rolü/Prof.Dr. Edip Örücü

**5. Akademik Unvanlar:**

Yardımcı doçentlik tarihi:

Doçentlik tarihi:

Profesörlük tarihi:

**6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:**

 **6.1.** Yüksek lisans tezleri

**6.2.** Doktora tezleri

**7. Yayınlar**

**7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI, AHCI, ESCI, Scopus)**

**7.2**. **Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

**7.2.1.**Örücü Edip, Şeker Cemile, Kaya Atilla (2020). Öz Yeterlilik Algısı Ve Liderlik Tarzı İlişkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü. OPUS International Journal of Society Researches, 15(24), 2335-2361.

**7.2.2**. Şeker Cemile,Kaya Aslı(2024). Çalışanların Duygusal Zekasının Örgütsel Performansa Etkisi. Uluslararası Akademik Birikim Dergisi 1(7),1-9

**7.2.3**. Şeker, C., Örücü, E., & Önbıçak, A. E. (2024). Örgütlerde İnovasyon, Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Yapay Zekâ Kaygısının Rolü. İşletme Araştırmaları Dergisi, 16(1), 328-345.

**7.2.4**.Şeker,C.,Karadayı D.(2024). The Relatıonshıp Between Nepotısm Leadershıp And Organızatıonal Learnıng In Organızatıons. Socrates Journal Of Interdıscıplınary Socıal Studıes,10(46), 205-2015

**7.2.5.** Şeker, C., & Karadayı, D. (2024). The relationship between nepotism and employee performance. New Era Uluslararası Disiplinlerarası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 10(2), 1-15.

**7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

**7.3.1.** Örücü E, Şeker Cemile (2019)**. “**Lider Üye Etkileşiminin Tükenmişlik Üzerine Etkisi Ve İlişkisi” Uluslararası Sosyal Ve Eğitim bilimleri Araştırmaları Kongresı,Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi

**7.3.2.** Şeker Cemile,Kaya Aslı(2024). **“**The Role Of Leader Effectıveness And Quıtter Intentıon On The Effect Of Psychologıcal Performance On Organızatıonal Performance” 2nd International Congress of Social and Educational Sciences, April 27-29 2024/İstanbul, Türkiye(Uluslararası-Özet Bildiri)

**7.3.3.**Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024). The Effects Of Communıcatıon Anxıety On Health Tourısm Economy ,6.Global Healthcare Travel Forum and Conference 1,April 19 2024 /Kuzey Kıbrıs ,Türkiye(Uluslararası-Tam Metin)

**7.3.4.** Şeker Cemile, Kaya Aslı, Karadayı Damla,(2024)**.“** The Role Of Emotıonal Intellıgence In The Relatıonshıp Between Creatıvıty And Organızatıonal Performance In Tourısm Busınesses”.1st International Friendship Bridge Social Sciences Congress June 07-09,2024,Combart, Moldova (Uluslararası-Özet Bildiri)

**7.3.5**. Akyürek, S.; Şeker, C. ve Kaya, A.(2024). ‘A General Overview Of Problems Related To Health Tourism In Türkiye- Türkiye’de Sağlık Turizmi İle İlgili Sorunlara Genel Bir Bakış’. VII. International Conference on Global Practice of Multidisciplinary Scientific Studies, July 04-06, 2024, Girne, KKTC. (Uluslararası-Tam Metin)

**7.4.6.** Ş,Zihni Eyupoglu; Bahcelerli N.; Şeker, C.(2024). “Effects Of Strategic Marketing On Business Performance in Tourism Sector.” ‘VII. International Conference on Global Practice of Multidisciplinary Scientific Studies, July 04-06, 2024, Girne, KKTC. (Uluslararası-Tam Metin)

**7.**4.7. Şeker, C.; Kaya, A.ve Kantarcıoğlu, N.(2024).**’**Dönüşümcü Liderliğin Çalışanların Sürdürülebilir Performansında Değişime Direncin Rolü- The Role Of Transformational Leadership And Resistance To Change In The Sustainable Performance Of Employees’, 7. USBİLİM Sosyal Bilimler Kongresi, 27-28 Temmuz 2024, Paris.(Uluslararası –Özet Bildiri)

**7.**4.8. Kaya, A**.**ve Şeker, C.(2024). **‘**Akademik Örgütsel Dedikodunun İşyerinde Duygusal İyi Oluşa Etkisi- The Effect Of Academıc Organızatıonal Gossıp On Emotıonal Well-Beıng In The Workplace’, 7. USBİLİM Sosyal Bilimler Kongresi, 27-28 Temmuz 2024, Paris.(Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.9. Şeker, C.; Kaya, A., Örücü, E. ve Balcıoğlu, M.Ö.(2024).‘Örgütlerde Dijital Dönüşüm Algısının Ağ Oluşturma Ve İnovatif Davranış Üzerindeki Etkisinde Değişime Hazır Olma Ve Dijital Kültürün Rolü- The Role Of Change Readıness And Dıgıtal Culture In The Impact Of Dıgıtal Transformatıon Perceptıon On Networkıng And Innovatıve Behavıor In Organızatıons’, Uluslararası 9. Socrates Sosyal Bilimler Kongresi, 16-18 Ağustos 2024, İstanbul (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.10. Şeker, C.; Balcıoğlu, M.Ö; Örücü, E. ve Kaya, A.(2024).’Dijital Liderliğin Yenilikçi Davranış Üzerindeki Etkisinde Dijital Kültürün Ve Bilgi Ataletinin Rolü - The Role Of Digital Culture And Knowledge Inertia In The Effect Of Digital Leadership On Innovative Behavior’, Uluslararası 9. Socrates Sosyal Bilimler Kongresi, 16-18 Ağustos 2024, İstanbul (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.11. Şeker, C.; Önbıçak, A.E.; Kaya, A ve Erkasap, A.(2024). ‘Sağlık Çalışanlarında Değişime Direnç Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Dönüşümcü Liderlik Algısının Ve Yapay Zekâ Kaygısının Rolü- The Role Of Transformatıonal Leadershıp Perceptıon And Artıfıcıal Intellıgence Anxıety In The Relatıonshıp Between Resıstance To Change And Organızatıonal Learnıng In Healthcare Professıonals’, Munzur Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Ve İnovasyon Kongresi 6-7 Ağustos 2024, Tunceli (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.12. Şeker, C.; Aksu, B.Ç, Kaya, A. ve Karalinç, T. (2024). ‘Yenilikçilik Örgütsel Öğrenme İlişkisinde Yaraticiliğin, Etkileşimci /Dönüşümcü Liderliğin Rolü- The Role of Creativity, Interactive/Transformational Leadership in the Relationship Between Innovation and Organizational Learning’ TOKYO 9. Uluslararası Yenilikçi Çalişmalar ve Modern Bilimsel Araştirmalar Kongresi, October 10-11, 2024, Tokyo (Uluslararası –Özet Bildiri)

7.4.14. Şeker,C; Karafakıoğlu, E.(2024). Liderlik Stilinin Çevrim İçi Bilgi Paylaşımı Üzerindeki Etkisinde Yaratıclığın Ve Dijital Kültürün Rolü- The Role of Creativity and Digital Culture in the Impact of Leadership Style on Online Knowledge Sharing, Efes Uluslararası Bilimsel Araştırmalarda Güncel Gelişmeler Kongresi , 15 Eylül- 16 Eylül,İzmir/ Türkiye(Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.15.Şeker, C.; Kaya, A. (2024). ‘Ağ Kurma Davranışının Çalışanların Sürdürülebilir Performansı Üzerindeki Etkisinde Duygusal Zekâ ve Kültürlerarası İletişim Kaygısının Rolü- The Role Of Emotional Intelligence And Intercultural Communication Anxiety In The Effect Of Networking Behavior On Sustainable Employee Performance’ 3. International Paris Social Congress, 13-15 Eylül 2024, Paris/Fransa (Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.16. Kaya, A.;Şeker, C.(2024). ‘Tükenmişliğin Çalışanların Sürdürülebilir Performansı Üzerindeki Etkisinde İş Tatmini ve Motivasyonun Rolü, Sağlık Sektöründe Bir Uygulama/ The Role Of Job Satisfaction And Motivation In The Effect Of Burnout On The Sustainable Performance Of Employees, An Application In The Health Sector’ 3. International Paris Social Congress, 13-15 Eylül 2024, Paris/Fransa (Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.17. C. Şeker, S.Kılıç ,T. Karalinç, Kaya, A.(2024). The Role Of Artificial Intelligence Anxiety İn The Relationship Between Organizational Learning And Performance İn Organizations/ IESBSC 8th INTERNATIONAL EDUCATION, SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES CONGRESS,7-9 EKİM, ANKARA /(Uluslararası –Özet Bildiri).

7.4.18. C. Şeker, Sustainable Environmental Management: Digital Age Children, and Digital Leadership/ 7th International Conference on Natural Resources and Sustainable Environmental Management (NRSEM-2024) ,18/12/2024, CYPRUS/ (Uluslararası –TAM METİN).

  **7.4. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

**7.4.1**.Şeker Cemile (2024). “Yapay Zeka Kaygısının Davranış Bağlamında Örgütlere Etkisi.”Editörler: Avcı M, Kara E,Kaya A./Eğitim Yayınevi,Ankara

**7.4.2**. Şeker Cemile (2024). “İnovasyon Ve Örgütsel Çıktılara Katkısı.” Editörler:Avcı M,Kara E,Kaya A. Eğitim Yayınevi,Ankara

**7.4.3**.Örücü E,Şeker Cemile (2023). **“**Lider Üye Etkileşiminin Tükenmişlik Üzerine Etkisi” Editörler: Avcı M,Kara E. Hiperlink Eğit. İlet. Yay. San. Tic. Ve ltd. Sti.,İstanbul

**7.4.4.** Kaya Aslı, Şeker Cemile (2024). **“** Psikolojik Tutum” Editör: Kara, Ergün .Gazi Kitabevi. Ankara

**7.4.5.**Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024)**.“** Psikolojik Performans” Editör: Kara, Ergün. Gazi Kitabevi. Ankara

**7.4.6.** Sağlık Turizmi Ve Yapay Zeka”.Editör: Kaya A.,Korkutata E., Çılgınoğlu H., Efe Akademik Yayıncılık. İstanbul

**7.**4.7. Dijitalleşme Ve Sosyal Medyanın Toplum Üzerindeki Etkileri/Editör: Avcı M., Bulut M.B./ Eğitim Yayınevi/Ankara

**7.**4.8. Kaya, A., & Şeker, C. (2024). Türkiye'de İslami bankacılık sistemi üzerine hazırlanmış YÖK tezlerinin genel değerlendirmesi./Editör: P. Rustamov Hacı Oğlu (Ed.),. Nobel Akademik Yayıncılık. Ankara

 **7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

 **8. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri**

 **8.1.**Toplum, Sanat ve Kültür/Deneme/Telmih Dergisi 32.Sayı

 **8.2**.Efe Ve Koca Çınar 1 /Çocuk Hikaye Kitabı/ Kitapmatik Yayın Evi

 **8.3.**Sığınak/Bilim Kurgu Romanı/ Kitapmatik Yayın Evi

 **9. Projeler**

 **9.1.** Şeker Cemile, Kaya Aslı(2024). “The Role Of Artificial Intelligence Anxiety İn The Relationship Between Organizational Learning And Performance İn Organizations”, (Bap Hzp-Id:159/02.05.2024)

 **9.2**. Generation Alpha and Next Generation Leadership for Greener Futures/ Kabul edilmiş Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/Baş Editör

 **9.3**. Integrating Organizational Theories With Sustainable Development/ Kabul edilmiş Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/Baş Editör

 **9.**4. Green Management Approaches to Organizational Behavior/ Kabul edilmiş Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/ Baş Editör

 **9.5.** Green Leadership Strategies for Increased Employee Engagement and Performance/ Kabul edilmiş Kitap Projesi/ IGI Global Scientific Publishing - Publishing Tomorrow's Research Today/ Baş Editör

 **10. İdari Görevler**

 **11. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler**

 11.1. Uluslararası Sağlık Turizmi Enstitüsü

 **12. Ödüller**

 **13. Dergi Hakemlikleri**

13.1. Birey, Grup Ve Örgüt Düzeyinde Öğrenmenin Örgüt Performans Düzeyine Etkileri: Zonguldak İli Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma/Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi/TR İndeksli/Görev başlama tarihi: 19.07.2024- Görev Bitiş Tarihi: 6.08.2024

 13.2. Türkiye’de Yayınlanan Kurumsallaşma Başlıklı Akademik Çalışmaların Bibliyometrik İncelemesi/İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi//TR İndeksli/Scopus/ Görev başlama tarihi: 16.08.2024- Görev Bitiş Tarihi: 17.09.2024

13.3. Merleau-Ponty'nin Bakış Açısıyla Yapay Zekâ ve Örgütler: Beden-Bilinç İlişkisi ve Örgütsel Dinamikler/[Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi](https://dergipark.org.tr/tr/pub/huniibf)/TR İndeksli/ Görev başlama tarihi: 17.06.2024- Görev Bitiş Tarihi: 8.11.2024

13.4. Metaforlar Arasında Bütünsel Bir Anlayış: Örgütsel Öğrenmeye Yönelik Entegratif Bir Yaklaşım/Yaşar Üniversitesi/TR İndeksli/ Görev başlama tarihi: 13.10.2024- Görev Bitiş Tarihi: 16.10.2024

13.5. The Relatıonshıp Between The Behavıor Change Created In The Audıence By Dısaster Scenarıos In Cınema Cıtıes Durıng The Covıd-19 Perıod And The Pandemıc/ CINEJ Cinema Journal /SCOPUS/ Görev başlama tarihi: 17.10.2024- Görev Bitiş Tarihi: 7.1.2025

13.6. The Role Of Technology And Artıfıcıal Intellıgence In Human Resource Management/İSARDER/TR/ Görev başlama tarihi: 1.2.2025- Görev Bitiş Tarihi: 1.3.2025.

13.7.Türkiye’deki İllerin Eğitim Yönetimi Etkinliklerinin Kümeleme ve Veri Zarflama Analizi Entegrasyonu Kullanılarak Değerlendirilmesi/ Bulletin of Economic Theory and Analysis/ TR İndeksli/ Gönderilme Tarihi: 17 Ocak 2025-Görev Bitiş Tarihi: 20 Şubat 2025

**13.SERTİFİKALAR**

13.1. EDUCATİON OF THE EDUCATOR/ NEAR EAST UNİVERSİTY/ EDUCATİON UNİT

13.2. GÖLGE ÖĞRETMENLİĞİ/ YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ

13.3. GİRİŞİMCILIK /KOSGEB-ISKUR

13.4. İNGİLİZCE KURSU BİTİRME SERTİFİKASI/BURSA KESTEL HALK EĞİTİM

13.5. MİCROSOFT EXCEL (İLERİ) /BİLİŞİM EĞİTİM MERKEZİ

13.6. MCAD MİCROSOFT CERTİFİED APPLİCATİON DEVELOPERS//BİLİŞİM EĞİTİM MERKEZİ

13.7. BİLGİSARAY SERTİFİKASI/KESTEL HALK EĞİTİM

13.8. MTSK DİREKSİYON/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE

13.9. MTSK SINAV SORUMLU/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE

13.10. MTSK TRAFİK VE ÇEVRE ÖĞTRETİCİLİĞİ/MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI/TÜRKİYE

13.11. GARANTİ FACTORİNG BAŞARI SERTİFİKASI/ GARANTİ FACTORİNG/TÜRKİYE

13.12. BİREYSEL EMEKLİLİK ARACISI SERTİFİKASI/EGM/TÜRKİYE

13.13. BİREYSEL PAZARLAMA SATIŞ TEKNİKLERİ/ TÜBİTAK -TÜSSİDE AEGON

EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.

**-**

 **14. Son İki Yılda Verilen Lisans ve Lisansüstü Dersler**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik****Yıl** | **Dönem** | **Dersin Adı** | **Haftalık Saati** | **Öğrenci Sayısı** |
| **Teorik** | **Uygulama** |
| **2023/2024** | **GÜZ** | Stratejik Yönetim | 2 | 1 | 1 |
| **GÜZ** | Public Relation | 2 | 1 | 12 |
| **GÜZ** | Maliyet Kotrolü | 2 | 1 | 26 |
| **GÜZ** | Strategic Management | 2 | 1 | 8 |
| **GÜZ** | Cost Control | 2 | 1 | 23 |
| **GÜZ** | Introduction to Business  | 2 | 1 | 10 |
| **2024/2025** | **GÜZ** | Leaderships | 2 | 1 | 11 |
| **2024/2025** | **GÜZ** | Turizm Ve Çevre | 2 | 1 | 7 |
| **2024/2025** | **GÜZ** | Müşteri İlişkileri Yönetimi | 2 | 1 | 1 |
| **2024/2025** | GÜZ | Stratejik Yönetim | 2 | 1 | 1 |
| **2024/2025** | **GÜZ** | Strategic Management | 2 | 1 | 19 |
| **2024/2025** | **GÜZ** | Introduction to Business  | 2 | 1 | 10 |
|  | **GÜZ** | Cost Control | 2 | 1 | 16 |
| **2023/2024** | **BAHAR** | Introduction to Business | 2 | 1 | 3 |
| **BAHAR** | Hospitality Marketing | 2 | 1 | 16 |
| **BAHAR** | Front Office Management | 2 | 1 | 12 |
| **BAHAR** | Ön Bürü Yönetimi | 2 | 1 | 11 |
| **BAHAR** | Uluslararası İşletme | 2 | 1 | 3 |
| **BAHAR** | Etkinlik Ve Konferans | 2 | 1 | 3 |
| **YAZ** | Tüketici Davranışıları | 2 | 1 | 1 |
|  | **YAZ** | Puclic Relation | 2 | 1 | 9 |